

Информация о выполнении коллективного договора

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«Тульский государственный университет» (ТулГУ)

(наименование организации)
за период с 07.06.2018 по 31.07.2020

№ п/п	Условия коллективного договора, отнесенные Трудовым кодексом Российской Федерации к коллективно-договорному регулированию	Мероприятия по выполнению
1.	1.10. Основными формами участия работников в управлении являются: учет мнения представительного органа работников в случаях, предусмотренных настоящим коллективным договором и Трудовым кодексом РФ; проведение представительными органами работников консультаций с работодателем по вопросам принятия локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права; получение от работодателя информации по вопросам, непосредственно затрагивающим интересы работников; обсуждение с работодателем вопросов о работе ТулГУ, внесение предложений по ее совершенствованию; участие в разработке и принятии коллективных договоров; иные формы, определенные Трудовым кодексом РФ, настоящим коллективным договором или локальным нормативным актом ТулГУ; участие работников ТулГУ в работе Университета путем участия председателя Первичной профсоюзной организации работников ТулГУ в работе комиссий университета, заседаний и совещаний различного уровня, проводимых по вопросам труда и его оплаты и социальным вопросам; введением в состав Советов институтов- председателей соответствующих выборных профсоюзных органов (профсоюзных бюро). По инициативе работодателя профком может быть привлечен к	<u>Выполняется.</u> За период с момента вступления коллективного договора в силу по настоящее время: Председатель Первичной профсоюзной организации работников ТулГУ является членом Ученого совета университета, председатели профбюро структурных подразделений университета входят в состав ученых советов соответствующих подразделений. Председатель Первичной профсоюзной организации работников является членом: - комиссии по охране труда; - комиссии по трудовым спорам; - аттестационной комиссии; - жилищно-бытовой комиссии. Нарушений не зафиксировано.

	непосредственному участию в разработке проектов локальных нормативных актов, регулирующих социально-трудовые права работников.	
2.	1.11. Работодатель обязуется оперативно рассматривать и совместно обсуждать предложения профсоюзного комитета работников, поступившие в письменной форме, по вопросам, возникающим в сфере трудовых, социальных и иных, непосредственно связанных с ними отношений в вузе, и в срок не позднее 5 рабочих дней сообщать профкому свой мотивированный ответ по каждому вопросу.	<u>Выполняется.</u> Нарушений не зафиксировано
3.	2.1.7. Предупреждать работников о возможном сокращении численности или штата не менее чем за 2 месяца и предоставлять время работнику для поиска работы, но не более 6 часов в неделю;	<u>Выполняется.</u> Нарушений не зафиксировано
4.	2.1.8. При проведении мероприятий по сокращению численности или штатов в дополнение к основаниям, предусмотренным Трудовым кодексом, при равной производительности труда и квалификации предоставлять преимущественное право на оставление на работе работникам предпенсионного возраста - за два года до наступления установленного пенсионного возраста; совмещающих работу с обучением в образовательной организации, при направлении на обучение работодателем; не допускать одновременного сокращения двух работников из одной семьи.	<u>Выполняется.</u> За период с момента вступления коллективного договора в силу по настоящее время предоставлено преимущественное право на оставление на работе – 2 работникам. Нарушений не зафиксировано.
5.	2.1.9. При появлении вакансий предоставлять преимущественное право на трудоустройство работникам, уволенным в связи с сокращением численности или штата, перед сторонними претендентами в случае равенства квалификации.	Данный пункт не был востребован.
6.	2.1.10. Выплачивать работнику выходное пособие в размере не	<u>Выполняется.</u>

	менее среднего месячного заработка в случае прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным: пунктом 8 части первой статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации, в связи с отказом работника от перевода на другую работу, необходимого ему в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, либо отсутствием у работодателя соответствующей работы, пунктом 5 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации в связи с признанием работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.	За период с момента вступления коллективного договора в силу по настоящее время выплачено выходное пособие в размере не менее среднего месячного заработка в случае прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным: пунктом 8 части первой статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации, в связи с отказом работника от перевода на другую работу, необходимого ему в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации - 3 работникам. Нарушений не зафиксировано.
7.	2.1.11. При увольнении работника в связи с сокращением численности или штата выплачивать дополнительное выходное пособие работникам, проработавшим в вузе свыше 20 лет, в размере двух должностных окладов.	<u>Выполняется.</u> Нарушений не зафиксировано.
8.	2.2.2. Согласовывать с профсоюзным комитетом приказы, положения, инструкции и планы мероприятий, если они касаются условий, норм труда и его оплаты, а также социально-бытовой сферы работников университета. Согласованию подлежат: приказы о переносе выходных дней, если он отличается от переноса по постановлению Правительства РФ; организации дежурств на территории ТулГУ; график отпусков работников; инструкции по охране труда; должностные инструкции;	<u>Выполняется.</u> Нарушений не зафиксировано.

9.	2.2.4. После утверждения индивидуального плана работы преподавателя, реализующего программы высшего образования, проводить его корректировку только в связи с производственной необходимостью по решению кафедры и согласованию с преподавателем	<u>Выполняется.</u> Нарушений не зафиксировано.
10.	3.3. Предоставлять право на одновременный уход в отпуск супругам, работающим в вузе, по их желанию, если это не приводит к нарушению производственного процесса в структурных подразделениях университета, в которых они работают.	<u>Выполняется.</u> Нарушений не зафиксировано.
11.	3.4. Предоставлять на основании письменного заявления работника отпуск без сохранения заработной платы: – участникам ВОВ и приравненным к ним лицам – до 40 календарных дней; – работающим пенсионерам по возрасту – до 20 календарных дней; – работающим инвалидам – до 65 календарных дней; – работникам, имеющим ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет – до 18 календарных дней; – одиноким матерям – до 18 календарных дней; – по семейным обстоятельствам (при рождении ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников) – до 5 календарных дней.	<u>Выполняется.</u> За период с момента вступления коллективного договора в силу по настоящее время предоставлен отпуск без сохранения заработной платы: - работающим пенсионерам по возрасту – 9 работникам; - работающим инвалидам- 8 работникам; - работникам, имеющим ребенка-инвалида – 1 работнику. Нарушений не зафиксировано.
12.	3.5. Предусмотреть возможность предоставления педагогическим работникам дополнительного отпуска без сохранения заработной платы сроком до 1 года через каждые 10 лет непрерывной преподавательской работы с сохранением места работы (должности). Отпуск указанной продолжительности с сохранением заработной платы	<u>Выполняется.</u> За период с момента вступления коллективного договора в силу по настоящее время предоставлен отпуск без сохранения заработной

	предоставляется на основании решения Ученого совета университета	платы сроком до 1 года – 1 работнику.. Нарушений не зафиксировано.
13.	3.9. Предоставлять отпуск работнику вне графика отпусков в случае приобретения им путевки на санаторно-курортное лечение, по желанию работника предоставлять краткосрочный отпуск в счет очередного отпуска или отпуск без сохранения заработной платы по семейным обстоятельствам;	<u>Выполняется.</u> За период с момента вступления коллективного договора в силу по настоящее время указанный отпуск предоставлен – 1 работнику. Нарушений не зафиксировано.
14.	3.10. Предоставлять работникам для прохождения лечения в санатории-профилактории ТулГУ по путевкам и курсовкам время до двух часов в течение рабочего дня с сохранением заработной платы и в соответствии с графиком, согласованным с руководителем структурного подразделения;	<u>Выполняется.</u> Нарушений не зафиксировано.
15.	3.12. В интересах рациональной организации труда и оперативного решения производственных вопросов принимать от руководителя структурного подразделения, представителя работодателя сообщения, направленные по электронной почте, SMS сообщения, телеграммы. При этом работник обязуется сообщать работодателю необходимые сведения для использования указанных каналов связи.	<u>Выполняется.</u> Нарушений не зафиксировано.
16.	3.13.2 Установление той или иной формы организации труда или учета рабочего времени в подразделениях университета производится приказом ректора и (или) уполномоченным им лицом с учетом мнения представительного органа работников.	<u>Выполняется.</u> В следующих подразделениях: Научная библиотека ТулГУ, Служба главного инженера, Управление по режиму, Колледж,

		Детский сад, Медицинский клинический центр медицинского института, физкультурно-оздоровительный центр. Нарушений не зафиксировано.
17.	3.13.5. Работникам научной библиотеки¹ предоставлять ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска при непрерывном стаже библиотечной работы в ТулГУ: после 10 лет – 7 календарных дней; после 20 лет – 14 календарных дней.	<u>Выполняется.</u> За период с момента вступления коллективного договора в силу по настоящее время ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска предоставлены – 29 работникам. Нарушений не зафиксировано
18.	3.13.6. Предоставлять работникам архива ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска не менее 3 календарных дней за фактически отработанное время.	<u>Выполняется.</u> За период с момента вступления коллективного договора в силу по настоящее время ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска предоставлены – 2 работникам. Нарушений не зафиксировано.
19.	4.2. При разработке и утверждении в ТулГУ показателей и критериев эффективности работы в целях осуществления стимулирования качественного труда работников учитываются следующие основные принципы: – размер вознаграждения работника должен определяться на	<u>Выполняется.</u> По реализуемой системе «эффективного контракта» выделено: 2018 – 8394518 рублей; 2019 - 12667416 рублей;

	основе объективной оценки результатов его труда (принцип объективности); – работник должен знать, какое вознаграждение он получит в зависимости от результатов своего труда (принцип предсказуемости); – вознаграждение должно быть адекватно трудовому вкладу каждого работника в результат деятельности всего учреждения, его опыту и уровню квалификации (принцип адекватности); – вознаграждение должно следовать за достижением результата (принцип своевременности); – правила определения вознаграждения должны быть понятны каждому работнику (принцип справедливости).	2020 – 429 330 (запланировано 14 000000 рублей). Нарушений не зафиксировано.
20.	4.4. Заработная плата работникам университета выплачивается 2 раза в месяц: первый раз — 22 числа каждого месяца и окончательно — 7 числа каждого месяца. При совпадении этих дней с нерабочими праздничными или выходными днями выплата заработной платы производится в ближайший рабочий день, предшествующий указанным датам.	<u>Выполняется.</u> Нарушений не зафиксировано.
21.	4.8. Премировать и производить доплаты и надбавки к заработной плате стимулирующего и компенсационного характера в соответствии с Положением об оплате труда, Положением о стимулировании деятельности, направленной на укрепление финансового положения университета, критериями и показателями эффективности деятельности работников университета.	<u>Выполняется.</u> Нарушений не зафиксировано.
22.	4.9. По представлению заведующего кафедрой производить дополнительную оплату работнику, осуществляющему проведение учебных занятий вместо заболевшего преподавателя;	<u>Выполняется.</u> Нарушений не зафиксировано.

23.	4.10. По представлению руководителя подразделения производить доплату другим работникам, выполняющим дополнительно функции заболевшего работника, в соответствии с действующими нормативными актами. Все выплаты оформляются приказом по университету.	<u>Выполняется.</u> Нарушений не зафиксировано.
24.	4.12. Разрабатывать Положение об оплате труда работников ТулГУ, Положение о стимулирующих выплатах и иные локальные нормативные акты, устанавливающие систему оплаты труда в университете с учетом мнения представительного органа работников.	<u>Выполняется.</u> Нарушений не зафиксировано.
25.	4.13. Совместно с работодателем проводить с работниками разъяснительную работу и оказывать содействие по переходу на безналичную форму получения заработной платы.	<u>Выполняется.</u> Нарушений не зафиксировано.
	Условия коллективного договора, улучшающие положение работника по сравнению с трудовым законодательством	
1.	6.1. При наличии финансовых возможностей премировать работников, достигших возраста 50, 55 (для женщин), 60, 70 и каждых 5 последующих лет и проработавших в ТулГУ не менее 20 (для женщин) и 25 (для мужчин) лет, в размере, установленном решением Ученого совета ТулГУ. Премирование производится ректором университета по представлению руководителя подразделения, где работает премируемый работник.	<u>Выполняется.</u> 2018-выделено 51 000 рублей; 2019- выделено 73 000 рублей; 2020- выделено 35 000 рублей; Нарушений не зафиксировано.
2. ...	6.2. При наличии финансовых возможностей обеспечить функционирование и проводить работу по улучшению материально-технического состояния учебно-оздоровительного комплекса «Политехник».	<u>Выполняется.</u> На улучшение материально-технического состояния «Политехник» выделено: 2018- 1 103333 рублей; 2019-1 518995 рублей;

		2020 - 275 800 рублей (по состоянию на 31.07.2020) Нарушений не зафиксировано
3.	6.3. Выделять в соответствии с финансовыми возможностями денежные средства для: - оздоровления работников; - оказания единовременной материальной помощи беременным работницам ТулГУ при оформлении родового отпуска; - оказания материальной помощи работникам; - покупки новогодних подарков детям работников ТулГУ; - ведения культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы; - оказания материальной помощи близким родственникам умершего работника.	<u>Выполняется.</u> На оздоровление работников выделено 2018 – 24007 рублей; 2019-1320 рублей, 2020 – запланировано 50000 рублей; В Медицинском клиническом центре университета с 2019 года работникам обеспечены бесплатные консультации врачей (терапевт, невролог, гастроэнтеролог, дерматовенеролог, отоларинголог, гинеколог, офтальмолог); со скидкой 30 % работники могут сделать диагностические исследования, физиопроцедуры, массаж. Оказание материальной помощи работникам в 2018 - 312 556 рублей, 2019-333 056 рублей, 2020 –102 000 (запланировано 350000) рублей. Покупка новогодних подарков детям работников ТулГУ в 2018-555000 рублей, 2019-704 480 рублей, 2020 –880000 рублей. На культурно-массовую и спортивно-оздоровительную работу выделено за период действия коллективного договора и по настоящее время – 1304300 рублей. Нарушений не зафиксировано
4.	6.4. Предоставлять на льготных условиях работникам университета спортзал и другие сооружения физкультурно-оздоровительного комплекса университета.	<u>Выполняется.</u> Работники на льготных условиях (для членов профсоюза скидка по оплате 50 %, для работников университета 30%) пользуются

		услугами спортивных залов, бассейна физкультурно-оздоровительного комплекса университета. Нарушений не зафиксировано
5.	6.5. При принятии решения об изменении подчиненности объектов социально-культурной сферы, при передаче в аренду земли, зданий, помещений, сооружений, оборудования, находящихся в оперативном управлении ТулГУ, учитывать мнение профсоюзного комитета, не допуская ухудшения условий труда и быта работников.	<u>Выполняется.</u> Нарушений не зафиксировано
6.	6.6. Выделять транспорт на похороны умершего работника ТулГУ, состоявшего на момент смерти в штате университета или работавшего в университете перед выходом на пенсию.	<u>Выполняется.</u> Нарушений не зафиксировано
7.	6.7. В случае проведения работниками ТулГУ законной забастовки сохранять заработную плату ее участникам за дни забастовки в полном объеме.	Данный пункт не был востребован.
	Условия коллективного договора, предусматривающие улучшение условий и охраны труда работников, в том числе женщин и молодежи	
1.	5.1.1. Обеспечить проведение специальной оценки условий труда на рабочих местах работников университета.	<u>Выполняется.</u> За период действия коллективного договора по настоящее время: - на оплату проведения специальной оценки условий труда в 2018 году выделено 277,6 тыс. рублей (373 рабочих мест), в 2019 году – 282,76 тыс. рублей (690 рабочих мест); в 2020 году - 60,13 тыс. руб.(281 рабочее место) Нарушений не зафиксировано.
2.	5.1.2. Предоставлять работникам, условия труда которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным	<u>Выполняется.</u> За период действия коллективного договора:

	условиям труда (3 класс) установленные гарантии и компенсации - оплата труда в повышенном размере не менее 4 процентов тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда;	- на оплату труда в повышенном размере выделено в 2018 году 522, 75 тыс. рублей, в 2019 году – 536 тыс. рублей; 2020 – по завершению финансового 2020 года. Нарушений не зафиксировано.
3.	5.1.3. В отношении работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, порядок, условия и размер осуществления компенсационных мер (оплата труда в повышенном размере, дополнительный отпуск, сокращенный рабочий день) не могут быть ухудшены, а размеры снижены по сравнению с порядком, условиями и размерами фактически реализуемых в отношении указанных работников компенсационных мер по состоянию на 01.01.2014 года, при условии сохранения условий труда, явившихся основанием для назначения реализуемых компенсационных мер. Достигнутые компенсационные меры сохраняются до улучшения условий труда до допустимого класса условий труда (2 класс), подтвержденных результатами специальной оценки условий труда на данных рабочих местах.	<u>Выполняется.</u> Нарушений не зафиксировано.
4.	5.1.4. Ежегодно выделять средства на мероприятия по улучшению условий и охраны труда, в том числе на проведение специальной оценки условий труда, обучения по охране труда, медицинских осмотров работников, приобретение специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, приобретение аптечек первой помощи для работников.	<u>Выполняется.</u> За период действия коллективного договора: - на оплату ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда по результатам СОУТ в 2018 году – 146 тыс. рублей, в 2019 году – 95 тыс. рублей, 2020- Денежные средства по окончании финансового года. - на приобретение аптечек в 2019 году – 66,0 тыс. руб., в 2020 году – 85,8 тыс. рублей.

		На индивидуальные средства защиты, в том числе органов дыхания по соблюдению мер профилактики распространения новой коронавирусной инфекции (COVID 19) выделено – 2000000 рублей. Нарушений не зафиксировано.
5.	5.1.6. Осуществлять работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, установленными по химическому фактору, бесплатную выдачу молока или других равноценных пищевых продуктов, лечебно-профилактического питания. Выдача работникам по установленным нормам молока или других равноценных продуктов по их письменным заявлениям может быть заменена компенсационной выплатой в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов на момент выплаты.	<u>Выполняется.</u> За период действия коллективного договора по настоящее время: - на бесплатную выдачу молока выделено: 2018 году 215,68 тыс. рублей, 2019 году – 84 тыс. рублей; 2020 году – 20,64 тыс. рублей Нарушений не зафиксировано.
6.	5.1.7. Обеспечивать бесплатно работников университета, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты	<u>Выполняется.</u> За период действия коллективного договора по настоящее время: - приобретено СИЗ в 2018 году – 161,3 тыс. рублей; в 2019 году – 611,5 тыс. рублей; в 2020 году – проводится процедура приобретения СИЗ (запланировано 1300, 0 тыс. рублей) Нарушений не зафиксировано.
7.	5.1.8. Обеспечить своевременное проведение всех видов инструктажей по охране труда (вводный, первичный на рабочем месте, повторный, внеплановый, целевой), обучение безопасным приемам и	<u>Выполняется.</u> За период действия коллективного договора по настоящее время :

	методам выполнения работ, обучение оказанию первой помощи пострадавшим.,	- обучение по охране труда: в 2018 году – 118,2 тыс. рублей., в 2019 году – 25,83 тыс. рублей; Обучение членов комиссии по охране труда и уполномоченных по охране труда от профсоюза по вопросам охраны труда организовано ежегодно по 10 человек. Нарушений не зафиксировано.
8.	5.1.10. Обеспечить условия и охрану труда женщин, в том числе выделять рабочие места в подразделениях исключительно для труда беременных женщин, нуждающихся в переводе на легкую работу.	<u>Выполняется.</u> За период действия коллективного договора по настоящее время обеспечено рабочие места для труда беременных женщин, нуждающихся в переводе на легкую работу -1 работнику. Нарушений не зафиксировано.
9.	5.1.11 Оплачивать труд экспертов при расследовании несчастных случаев на производстве, если это требуется.	Данный пункт не был востребован.
10.	5.1.12. Организовывать обучение членов комиссии по охране труда и уполномоченных по охране труда от профсоюза по вопросам охраны труда.	<u>Выполняется.</u> За период действия коллективного договора по настоящее время обучение членов комиссии по охране труда и уполномоченных по охране труда от профсоюза по вопросам охраны труда организовано ежегодно по 10 человек. Нарушений не зафиксировано.

11.	5.1.16. Установить единовременное денежное пособие сверх установленных законодательством: - семье работника, погибшего вследствие несчастного случая на производстве, в размере 10 минимальных размеров оплаты труда; - работнику, получившему инвалидность вследствие профессионального заболевания, признанного в установленном порядке, в размере 5 минимальных размеров оплаты труда.	Данный пункт не был востребован.
12.	5.1.22. Ежегодно организовывать проведение бесплатного периодического медицинского осмотра работников для своевременного выявления и профилактики заболеваний.	<u>Выполняется.</u> За период действия коллективного договора по настоящее время: - на проведение обязательных медицинских осмотров в 2018 году – 1213 тыс. руб. С 2019 г. по настоящее время обязательные медицинские осмотры проводятся на базе созданного в ТулГУ поликлинического отделения. Нарушений не зафиксировано.
13.	5.1.23. Организовывать проведение обязательных психиатрических освидетельствований работников, осуществляющих отдельные виды деятельности в сроки, предусмотренные действующим законодательством РФ.	<u>Выполняется.</u> За период действия коллективного договора: - на проведение обязательных психиатрических освидетельствований в 2018 году – 93,5 тыс. рублей; 2019 году – 24,4 тыс. рублей; 2020 – по завершению финансового 2020 года. Нарушений не зафиксировано.
14.	5.1.24. Обеспечивать возмещение затрат работников на прохождение предварительных (при устройстве на работу) медицинских осмотров и прохождение обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, в том числе деятельность, связанную с источниками повышенной опасности (с влиянием вредных веществ и неблагоприятных производственных	<u>Выполняется.</u> Нарушений не зафиксировано.

	факторов), а также работающими в условиях повышенной опасности.	
15.	5.2.7. Участвовать в деятельности добровольной пожарной дружины.	<u>Выполняется.</u> За период действия коллективного договора по настоящее время принимают участие в деятельности добровольной пожарной дружины в 2018 году -30 работников; 2019-25 работников, 2020 – 40 работников. Нарушений не зафиксировано.

Периодичность проведения проверок выполнения коллективного договора в организации: не реже одного раза в год.

Количество работников, охваченных действием коллективного договора: 2351